

佐藤金属工業 株式会社 行動計画

当社は、自動車部品の製造メーカーとして数多くの実績と経験を積み、自動車業界から高い評価をいただき、若い力を集結し最新の設備と高い技術力を活かし『金型→プレス→組み立て』まで、自社で一貫した作業で、製品の品質向上のための検品作業を厳重に行い、高品質・高精度な製品を提供しています。

今後も、お客様の多様なご要望に柔軟にお応えし、更なるサービス向上を実現し、地域に愛され、お客様に愛される企業であり続ける為に、社員が働きやすく、日々成長し続ける企業を目指し以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間： 令和4年1月1日～令和6年12月31日までの 3年間

2. 現状：

- ①女性社員は限られた事務系職種が中心で、採用も少なく女性管理職は2名である。
- ②有給取得や産休・育休取得が促進され働きやすい会社の基盤ができつつある。
- ③さらに働きやすい組織になる為に女性目線での環境整備や仕組みづくりが必要である。

3. 内容：

目標1：期間内に女性社員の採用割合を25%以上にする。(現状20%)

<対策>

- 令和4年1月～ 仕事分析を行い、女性が活躍できる部署や仕事を明確化させる
- 令和5年1月～ 女性社員の働き方や活躍内容をまとめ情報発信する
- 令和6年1月～ ハローワークや学校等で女性採用パンフレットを配布する

目標2：女性目線での働きやすい会社づくりを目指し環境改善を図る。

<対策>

- 令和4年1月～ 女性社員にヒアリングを行い、課題を抽出する
- 令和5年1月～ 女性トイレの改修や環境整備を行う
- 令和6年1月～ 女性活躍プロジェクトを立ち上げ社長との定期面談を行う

参考：(女性活躍の現状把握・基礎4項目)

(令和3年12月現在)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	20%
② 男女の平均継続勤務年数の差異	0年(100%)
③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	3.1時間/月
④ 管理職に占める女性労働者の割合	22.2%